

**Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach  
i placówkach prowadzonych przez Gminę Rybno**

**Rozdział I**

**Postanowienia wstępne**

**§1**

1. Regulamin określa w szczególności:

- 1)** wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2)** szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3)** wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 4)** wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1)** szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Rybno,
- 2)** nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt. 1,
- 3)** dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 4)** klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5)** uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6)** roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
- 7)** Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982-Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)
- 8)** rozporządzeniu - rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

- 9)** regulaminie wynagradzania - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia a także wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego i podziału funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Rybno.

## **Rozdział II**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 2**

- 1.** Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej w art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela, to jest 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
- 2.** Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1)** począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - 2)** za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
- 3.** Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
- 4.** Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.
- 5.** Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 3.
- 6.** Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
- 7.** Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

8. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**Rozdział III**  
**Dodatek motywacyjny dla nauczycieli**  
**§ 3**

Nauczycielom przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych § 6 rozporządzenia oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania na zasadach określonych w regulaminie.

1. Nauczycielowi, w zależności od osiąganych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi /dyrektorowi nie może być wyższy niż 9% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. W każdej szkole tworzy się corocznie środki finansowe z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym;
  - 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze;
  - 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
  - 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
  - 5) realizowanie w szkołach zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
  - 6) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.;
  - 7) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
  - 8) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - 9) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
  - 10) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków;
  - 11) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
  - 12) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
  - 13) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
  - 14) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
  - 15) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
  - 16) przestrzeganie dyscypliny pracy;
  - 17) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
    - a. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b. udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
    - c. opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- d. prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt uwzględniając warunki określone w ust. 4 oraz następujące kryteria:
- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
    - a. przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
    - b. podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
    - c. pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
    - d. podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
  - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
    - a. dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
    - b. podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
    - c. właściwa polityka kadrowa,
    - d. organizowanie konferencji szkoleniowych,
    - e. współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
    - f. podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
  - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
    - a. osiągnięcia uczniów szkoły : naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
    - b. poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
    - c. dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
    - d. stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
    - e. obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
    - f. konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i wicedyrektora ustala dyrektor placówki w ramach posiadanych środków, a dla dyrektorów Wójt Gminy.

#### **§ 4**

- 1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:
  - 1) urlopie dla poratowania zdrowia,
  - 2) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.
- 2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
  - 1) przebywania na urlopie zdrowotnym,
  - 2) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.

#### **§ 5**

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział IV**

#### **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 6**

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowiska o których mowa w § 5 rozporządzenia.

- 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznaje się miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli nr 1.
- 2.** Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych w tabeli nr 1, uwzględniając wielkość placówki.
- 3.** Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze oraz osób wymienionych w ust. 4 przydziela dyrektor placówki w granicach stawek określonych w tabeli nr 1.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
  - a)** opiekuna stażu w wysokości 2% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
  - b)** 35 zł za wychowawstwo klasy/grupy w przedszkolu/szkole w oddziale liczącym do 15 uczniów włącznie,
  - c)** 55 zł za wychowawstwo klasy/grupy w przedszkolu /szkole w oddziale liczącym powyżej 15 uczniów.
- 5.** W wypadku zbiegu prawa do dodatku funkcyjnego za pełnienie stanowiska kierowniczego z innymi dodatkami funkcyjnymi przysługuje jeden z nich najwyższy.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, opiekuna stażu, wychowawcy klasy, wychowawcy oddziału przedszkolnego, a jeżeli powierzenie stanowiska (funkcji) nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki wymienione w ust. 1 i 4. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:
  - 1)** od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, o której mowa w § 6 ust. 4, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia;
  - 2) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
  - 3) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
  - 4) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### Tabela stawek dodatków funkcyjnych

Tabela nr 1

Stanowisko	Miesięcznie w złotych
Dyrektor szkoły:	

a) do 8 oddziałów	800
b) od 9 do 16 oddziałów	1000
Wicedyrektor szkoły	700
Dyrektor przedszkola:	
a) czynnego powyżej 5 godz. dziennie	700
b) czynnego do 5 godz. dziennie	450

## **Rozdział V**

### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 7**

- 1.** Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia oraz szczegółowych warunków przyznawania i wysokości stawek określonych w regulaminie.
- 2.** Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach – w wysokości 25 % stawki godzinowej danego nauczyciela obliczonej na zasadach określonych w § 8 ust.1.
- 3.** Za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 25% stawki godzinowej danego nauczyciela obliczonej na zasadach określonych w § 8 ust.1.
- 4.** Zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 25% stawki godzinowej danego nauczyciela obliczonej na zasadach określonych w § 8 ust. 1.
- 5.** Dodatki wymienione w ust. od 2 do 4 wypłacane są za godziny faktycznie odbyte.
6. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły wójt gminy.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli**

#### **§ 8**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych ) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 , ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 w zaokrągleniu do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- 3 Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki dla stanowiska o różnym tygodniowym obowiązkiem wymiarze zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela ustala się dzieląc liczbę realizowanych godzin danego stanowiska przez wymiar obowiązkowy, wynikający z zapisów art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia -Karta Nauczyciela, sumując te ilorazy (po zaokrągleniu do liczby całkowitej). Liczbę godzin ponadwymiarowych dla nauczycieli realizujących różne tygodniowe wymiary godzin oblicza się dzieląc liczbę realizowanych przez nauczyciela godzin przez sumę ilorazów tych wyników.

Przykład 1:

Nauczyciel uczy w wymiarze 12 godzin matematyki i realizuje 13 godzin jako pedagog szkolny , tj.

$$12/18+13/26=0,67+0,5 = 1.17$$

$$25/1,17 = 21,37 = 21 \text{ -tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela; } 25 - 21 = 4$$

W tym przykładzie nauczyciel będzie miał 4 godziny ponadwymiarowe.

Przykład 2:

Nauczyciel realizuje łącznie 22 godziny, w tym 9 godzin wg pensum 18 godzinnego i 13 godzin wg pensum 26 godzinnego  $9/18 + 13/26 = 0.5 + 0,5 = 1$  (tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 22 godziny). W tym przykładzie nauczyciel nie będzie miał godzin ponadwymiarowych.

Przykład 3:

Nauczyciel realizuje łącznie 27 godzin, w tym 6 godzin wg pensum 18 godzinnego i 21 godzin wg pensum 26 godzinnego  $6/18 + 21/26 = 0.33 + 0,81 = 1,14$ , jeżeli 1,14 etatu stanowi 27 godzin, to proporcjonalnie 1 etat stanowi  $27/1,14 = 23,68$  zaokrąglając do pełnych godzin 24 godziny (tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 24 godziny).  $27 - 24 = 3$ . W tym przykładzie nauczyciel będzie miał 3 godziny ponadwymiarowe.

Przykład 4:

Nauczyciel realizuje łącznie 25 godzin, w tym 15 godzin wg pensum 18 godzinnego i 10 godzin wg pensum 26 godzinnego  $15/18 + 10/26 = 0.83 + 0,38 = 1,21$  jeżeli 1,21 etatu stanowi 25 godzin, to proporcjonalnie 1 etat stanowi  $25/1,21 = 20,66$  zaokrąglając do pełnych godzin 21 godziny (tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 21 godzin).  $25 - 21 = 4$ . W tym przykładzie nauczyciel miał 4 godziny ponadwymiarowe.

Przykład 5:

Nauczyciel realizuje łącznie 27 godzin, w tym 10 godzin wg pensum 18 godzinnego, 5 godzin wg pensum 26 godzinnego i 12 godzin wg pensum 30 godzinnego  $10/18 + 5/26 + 12/30 = 0,56 + 0,19 + 0,40 = 1,15$  jeżeli 1,15 etatu stanowi 27 godzin, to proporcjonalnie 1 etat stanowi  $27/1,15 = 23,47$  zaokrąglając do pełnych godzin 23 godziny (tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 23 godzin).  $27 - 23 = 4$ . W tym przykładzie nauczyciel miał 4 godziny ponadwymiarowe.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Nauczyciel, który w dniu wolnym od pracy realizował planowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie za każdą przepracowaną godzinę obliczoną jak za godzinę ponadwymiarową.
7. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

## **Rozdział VII**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 9**

1. Tworzy się specjalny fundusz dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze na zasadach określonych w art. 49 Karty Nauczyciela w wysokości 1,5% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wpłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół.
2. Z wyodrębnionego funduszu, o którym mowa w ust.1 przeznaczają się:
  - 1) 30% środków na nagrody organu prowadzącego zwane nagrody Wójta Gminy,
  - 2) 70% środków na nagrody Dyrektora Szkoły.
3. Nagrody, o których mowa w ust. 2 są przyznawane w uznaniu zasług i osiągnięć w pracy dydaktyczno- wychowawczej.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przeprowadzeniu w szkole co najmniej 1 roku.
5. Nagrody nauczycielom przyznają:
  - 1) ze środków, o których mowa ust. 2 pkt. 1- Wójt Gminy,
  - 2) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt. 2- dyrektor placówki.
6. Wysokość nagrody Dyrektora nie może przekraczać wysokości Nagrody Wójta Gminy.
7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:
  - 1) Wójt Gminy- dla nauczycieli i dyrektorów;
  - 2) dyrektor placówki- dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Rybno;
  - 3) organ nadzoru pedagogicznego dla nauczycieli i dyrektorów;
  - 4) rada pedagogiczna szkoły, rada rodziców.
8. Wnioski o nagrody Wójta mogą składać związki zawodowe działające w szkole.
9. Wnioski o nagrodę Wójta, składa się w sekretariacie Urzędu Gminy w Rybnie w terminie do dnia 15 września każdego roku.
10. Wniosek o Nagrodę Dyrektora powinien być pozytywnie zaopiniowany przez radę pedagogiczną, oraz podpisany przez dyrektora szkoły.
11. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydatów do nagrody:
  - 3) imię i nazwisko;
  - 4) datę urodzenia;
  - 5) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego;
  - 6) staż pracy pedagogicznej;
  - 7) nazwę szkoły;
  - 8) zajmowane stanowisko;
  - 9) otrzymane dotychczas nagrody (data/y);
  - 10) data i ocena ostatniej pracy pedagogicznej;
  - 11) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

**12)** wniosek dyrektora szkoły lub przedszkola o przyznaniu nagrody opiniuje rada pedagogiczna zgodnie z art. 41 ust. 2 pkt. 3 Ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (Dz.U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572 z póź. zm.). Opinia winna być wyrażona w formie zdania zamieszczonego we wniosku, pod uzasadnieniem „Wniosek zaopiniowano na posiedzeniu Rady Pedagogicznej  
.....Protokół z dnia.....  
Nr .....”
12. Nagroda Dyrektora ze środków, o których mowa w ust. 2 , pkt. 2 może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 4 z następujących kryteriów:
  - 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach przeprowadzonych w szkole oraz w egzaminach zawodowych i maturalnych uczniów;
  - 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach szczebla co najmniej powiatowego;

- 3) posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej;
  - 4) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowuje publikacje fachowe związane z działalnością zawodową;
  - 5) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne lub angażuje się w organizację uroczystości patriotycznych;
  - 6)** przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych;
  - 7) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole organizując wycieczki umożliwiające uczniom udział w życiu kulturalnym (koncerty, wystawy, spektakle) oraz wycieczki, obozy i rajdy krajoznawcze, turystyczne;
  - 8) organizuje w szkole letni lub zimowy wypoczynek dla młodzieży;
  - 9)** organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej i uzyskuje wymierne efekty w tej pracy;
  - 10) prowadzi lub organizuje działalność w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród młodzieży szkolnej, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
  - 11)** organizuje współpracę szkoły lub poradni z policją oraz organizacjami i stowarzyszeniem w zakresie zapobiegania i usuwania wszelkich przejawów patologii społecznej;
  - 12) podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowywania oraz higieny i bezpieczeństwa uczniów lub wychowanków;
  - 13) organizuje i rozwija formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły;
  - 14) organizuje i rozwija formy współpracy szkoły z organizacjami harcerskimi i organizacjami pozarządowymi działającymi w środowisku lokalnym, które prowadzą statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania;
  - 15) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia;
  - 16) udziela pomocy nauczycielowi podejmującemu pracę w zawodzie nauczycielskim;
  - 17) wspiera działalność szkolnych organizacji uczniowskich lub młodzieżowych podejmując opiekę nad tymi organizacjami i uzyskuje korzystne rezultaty w organizowaniu samorządności uczniowskiej;
  - 18) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz.
13. W przypadku Nagrody Wójta ze środków, o których mowa w ust. 2, pkt. 1 kandydaci do nagrody powinni spełniać co najmniej 3 wymienione w ust.12 oraz co najmniej 3 kryteria określone w ust.13, do których zalicza się w szczególności:
- 1) prawidłowo organizuje pracę placówki tworząc warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematycznie nadzoruje pracę wszystkich organów działających w placówce;
  - 2) twórczo wykorzystuje wyniki wewnętrznej i zewnętrznej oceny prac placówki;
  - 3) ze szczególną starannością dba o mienie placówki i zabiega o polepszenie istniejącej bazy;
  - b 4) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole środkami budżetowymi;
  - 5) uzyskuje znaczące efekty w pozyskiwaniu środków finansowych z innych źródeł i optymalnie nimi dysponuje;

- c** 6) posiada wymierne efekty organizacyjne i menedżerskie we współpracy z różnymi środowiskami
- d** lokalnymi;
- 7) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na szczeblu powiatowym, wojewódzkim, krajowym;
- 8) cechuje się zaangażowaniem w pracach społecznie-użytecznych na rzecz szkoły i środowiska: udział młodzieży w konkursach, przeglądach, festiwalach, wystawach i olimpiadach;
- 9) organizuje imprezy kulturalne, sportowe i rekreacyjne;
- 10) prawidłowo przeprowadza letni i zimowy wypoczynek dla młodzieży;
- 11) zapewnia pomoc i opiekę uczniom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- 12) inicjuje i prowadzi zajęcia nadobowiązkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne.
14. Nagrodę Wójta może otrzymać nauczyciel, który osiąga dobre wyniki w olimpiadach, konkursach i zawodach sportowych na szczeblu powiatowym, wojewódzkim lub krajowym.
15. Wójt dokonuje analizy wniosków, zatwierdza wnioski i przyznaje nagrodę Wójta.
16. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.
17. Niezależnie od nagrody organu prowadzącego nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.

## **Rozdział VIII**

### **Dodatek mieszkaniowy**

#### **§ 10**

- 1.** Nauczycielowi spełniającemu warunki określone w art. 54 ust.3 Karty Nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 tyś. mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez Gminę Rybno, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej „dodatkiem” wypłacany co miesiąc w wysokości:
- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 53 zł;
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 71 zł;
  - 3) przy trzech w rodzinie – 89 zł
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 107 zł
- 2.** Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć nie przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
- 3.** Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
- 1) małżonka,
  - 2) pozostających na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - 4)** dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków, o których mowa w ust.2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek –organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
  5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
  6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy Rybno.
  7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
    - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
    - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
  8. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
  9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
    - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
    - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
    - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
    - 4) korzystania z urlopu wypoczynkowego przewidzianego w odrębnych przepisach.

Regulamin został uzgodniony w całości ze związkami zawodowymi ZNP Rybno

.....  
( podpis Prezesa Zarządu Oddziału ZNP)

