

**UCHWAŁA NR XXXVIII/37/17
RADY GMINY RYBNO**

z dnia 16 maja 2017 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach prowadzonych przez Gminę Rybno**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 3 i 7, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U z 2016r. poz. 1379 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.) oraz § 5-10 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Rybno zwany dalej "Regulaminem" stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

- Uchwała Nr XXVII/10/09 Rady Gminy Rybno z dnia 27 lutego 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Rybno,
- Uchwała Nr IV/6/11 Rady Gminy Rybno z dnia 25 lutego 2011r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Rybno,
- Uchwała Nr XLII/27/14 Rady Gminy Rybno z dnia 27 marca 2014r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Rybno,
- Uchwała Nr IV/39/15 Rady Gminy Rybno z dnia 9 marca 2015r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Rybno,

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rybno.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dz. Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego z mocą od 1 stycznia 2017r.

Przewodniczący Rady Gminy


Andrzej Kornacki

Załącznik do Uchwały Nr XXXVIII/37/17
Rady Gminy Rybno
z dnia 16 maja 2017 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach prowadzonych przez Gminę Rybno**

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1. 1. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
 - 4) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.
2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:
- 1) **Regulaminie** - rozumie się przez to regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Rybno,
 - 2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.),
 - 3) **Rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U z 2014 r. poz. 416),
 - 4) **organie prowadzącym szkołę, przedszkole, placówkę oświatową** - rozumie się przez to Gminę Rybno,
 - 5) **szkole** - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Rybno,
 - 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki, dla której organem prowadzącym jest Gmina Rybno,
 - 7) **nauczycielach** - rozumie się przez to nauczycieli, pracujących w szkołach lub placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rybno,
 - 8) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 9) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
 - 10) **uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka,
 - 11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa § 1 ust. 1 Rozporządzenia.

**Rozdział 2.
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 2.1 Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, tj. 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 Rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust.5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do tego dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.

5. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 3

6. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust.3 Karty Nauczyciela.

7. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu choroby (w tym powyżej 14 dni lub 33 dni), bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłki z ubezpieczenia społecznego.

8. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 Rozporządzenia oraz wysokości i na zasadach określonych w niniejszym Regulaminie.

3. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi/dyrektorowi może być przyznany w wysokości 1- 9% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym,
- 2) osiągnięcia wychowawczo- opiekuńcze,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 5) realizowanie w szkołach zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
- 6) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.,
- 7) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 8) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 9) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,

- 10) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 11) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 12) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- 13) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 14) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 15) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 16) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 17) zaangażowanie nauczyciela w realizację czynności i zadań określonych w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych;
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w ust.4 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego;
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno- wychowawczych,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń;
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
 - c) właściwa polityka kadrowa;
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych;
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli;
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju;
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów własnych, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
 - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno- kulturalnymi;
 - f) konstruktywna współpraca z organami szkoły.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy. Okres, na który został przyznany dodatek motywacyjny, winien mieścić się w roku budżetowym (kalendarzowym).

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nierealizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

8. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.

9. Wysokość dodatku dla nauczycieli i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektorów Wójt Gminy.

10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowiska, o których mowa w §5 Rozporządzenia.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przyznaje się miesięczny dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

Lp.	Stanowisko	Wysokość stawek dodatku funkcyjnego (w odniesieniu do średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela)
1	Dyrektor szkoły a) do 8 oddziałów b) od 9 do 16 oddziałów c) powyżej 16 oddziałów	od 37% do 50% od 46% do 59% od 55% do 68%
2	Wicedyrektor szkoły	od 33% do 46%
3	Dyrektor przedszkola a) czynnego powyżej 5 godz. dziennie, b) czynnego do 5 godz. dziennie	od 33% do 46% od 21% do 35%

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt.

4. Wysokość stawek dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów ustala dyrektor szkoły.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- 1) opiekuna stażu w wysokości 4% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) 3% średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela za wychowawstwo w oddziale liczącym do 15 uczniów,
- 3) 4% średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela za wychowawstwo w oddziale liczącym powyżej 15 uczniów.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, opiekuna stażu, wychowawcy klasy, wychowawcy oddziału przedszkolnego, a jeżeli powierzenie stanowiska (funkcji) nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzeniem stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, o której mowa w § 4 ust. 6, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia,
- 2) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 3) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 4) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Kwoty dodatków funkcyjnych, określonych w ust. 5 zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę mniejszą niż 0,5 zł pomija się, a 0,5 zł i więcej zaokrągla się w górę do pełnych złotych.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 5. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć:

- 1) dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
- 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (tekst jedn.: Dz. U. z 2015 r. poz. 1110).

4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia lub godzin pracy w tych warunkach.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

7. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy Rybno.

Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW NAUCZYCIELI

§ 6. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 w zaokrągleniu do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze zajęć, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela ustala się, dzieląc liczbę realizowanych godzin danego stanowiska przez wymiar obowiązkowy, wynikający z zapisów art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia- Karta Nauczyciela, sumując te ilorazy (po zaokrągleniu do liczby całkowitej). Liczbę godzin ponadwymiarowych dla nauczycieli realizujących różne tygodniowe wymiary godzin oblicza się dzieląc liczbę realizowanych przez nauczyciela godzin przez sumę ilorazów tych wyników.

5. W celu ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalania liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenia w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

6. Nauczyciel, który w dniu wolnym od pracy realizował planowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, zamiast wolnego dnia, nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie za każdą przepracowaną godzinę obliczoną jak za godzinę nadwymiarową.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

Rozdział 7. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 7. 1. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze i opiekuńcze na zasadach określonych w art. 49 Karty Nauczyciela w wysokości 1,5% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Z wyodrębnionego funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznacza się:

- 1) 30% środków na nagrody organu prowadzącego, zwane Nagrodą Wójta,
- 2) 70% środków na nagrody Dyrektora Szkoły.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

4. Wysokość Nagrody Dyrektora nie może przekraczać wysokości Nagrody Wójta Gminy.

5. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta może wystąpić :

1) dla nauczyciela:

- a) dyrektor szkoły;
- b) rada pedagogiczna;
- c) rada rodziców;
- d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,

2) dla dyrektora szkoły:

- a) rada pedagogiczna;
- b) rada rodziców;
- c) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

6. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora Szkoły może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,
- 3) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,

7. Wnioski o Nagrodę Wójta składa się w sekretariacie Urzędu Gminy Rybno w terminie do dnia 30 września każdego roku.

8. Wniosek o Nagrodę Wójta powinien być pozytywnie zaopiniowany przez radę pedagogiczną oraz podpisany przez Dyrektora Szkoły.

9. Wniosek o przyznanie Nagrody Wójta powinien zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko,

- 2) datę urodzenia,
- 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) nazwę szkoły,
- 6) zajmowane stanowisko,
- 7) otrzymane dotychczas nagrody (data/y)
- 8) datę i ocenę ostatniej pracy pedagogicznej,
- 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich trzech latach,
- 10) opinię rady pedagogicznej.

10. Nagroda Dyrektora Szkoły może być przyznana nauczycielowi, który ma co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 4 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach prowadzonych w szkole oraz egzaminach zewnętrznych,
- 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach szczebla co najmniej powiatowego,
- 3) posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej,
- 4) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowuje publikacje fachowe związane z działalnością zawodową,
- 5) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne lub angażuje się w organizację imprez patriotycznych,
- 6) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
- 7) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, organizuje wycieczki, umożliwiające uczniom udział w życiu kulturalnym,
- 8) organizuje w szkole letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- 9) organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będący w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej i uzyskuje wymierne efekty w tej pracy,
- 10) prowadzi lub organizuje działalność w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród młodzieży szkolnej, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 11) organizuje współpracę szkoły z policją oraz organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania wszelkich przejawów patologii społecznej,
- 12) podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewniania i poprawy efektywności kształcenia i wychowania oraz higieny i bezpieczeństwa uczniów lub wychowanków,
- 13) organizuje i rozwija formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły,
- 14) organizuje i rozwija formy współpracy szkoły z organizacjami działającymi w środowisku lokalnym, które prowadzą działalność w zakresie oświaty i wychowania,
- 15) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli
- 16) udziela pomocy nauczycielowi podejmującemu pracę w zawodzie nauczycielskim,
- 17) wspiera działalność szkolnych organizacji uczniowskich i młodzieżowych, podejmuje opiekę nad tymi organizacjami i uzyskuje pozytywne rezultaty w rozwijaniu samorządności uczniowskiej,
- 18) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz,

- 19) rzetelnie realizuje zadania związane z powierzonym stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - 20) wspiera każdego ucznia w jego rozwoju,
 - 21) kształci i wychowuje młodzież w umiłowaniu Ojczyzny, w poszanowaniu Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w atmosferze wolności sumienia i szacunku dla każdego człowieka,
 - 22) dba o kształtowanie u uczniów postaw moralnych i obywatelskich.
11. W przypadku Nagrody Wójta, kandydat do nagrody powinien spełniać co najmniej 3 kryteria wymienione w ust. 9 oraz co najmniej 3 kryteria z następujących:

- 1) prawidłowo organizuje pracę szkoły, tworząc warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz właściwie współpracuje ze wszystkimi organami działającymi w placówce,
- 2) wykorzystuje wyniki wewnętrznej i zewnętrznej oceny placówki do podniesienia jakości jej pracy,
- 3) ze szczególną starannością dba o mienie placówki i zabiega o polepszenie istniejącej bazy,
- 4) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole środkami budżetowymi,
- 5) uzyskuje znaczące efekty w pozyskiwaniu środków finansowych z innych źródeł i optymalnie nimi dysponuje,
- 6) posiada wymierne efekty organizacyjne i menadżerskie we współpracy z podmiotami działającymi w środowisku lokalnym,
- 7) cechuje się zaangażowaniem w pracę społeczną na rzecz szkoły i środowiska;
- 8) inicjuje i prowadzi dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne.

12. Nagrodę Dyrektora może z własnej inicjatywy przyznać Dyrektor szkoły.

13. Nagrodę Wójta może z własnej inicjatywy przyznać Wójt Gminy Rybno.

Rozdział 8. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 8. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, posiadającemu wymagane kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy - zwany dalej dodatkiem mieszkaniowym.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach na terenie Gminy, przysługuje prawo do jednego dodatku w szkole, która jest jego podstawowym miejscem pracy.

3. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie- 2,5%,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie- 3,3%,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie- 4,2%,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie- 4,9%- średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art.30 ust. 3 pkt. 1 Karty Nauczyciela.

4. Kwotę dodatku mieszkaniowego zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę mniejszą niż 0,5 zł pomija się, a 0,5 zł i więcej zaokrągla się w górę do pełnych złotych.

5. Przy określaniu stanu rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku uwzględnia się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) dzieci własne lub przysposobione, będące na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela do ukończenia przez nie 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły, nie dłużej jednak niż do 21 roku życia,
- 3) dzieci własne lub przysposobione, będące na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela, będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 4) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.

6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na pisemny wniosek nauczyciela.

8. Dodatek mieszkaniowy jest ustalany począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył pisemny wniosek o jego przyznanie i przedstawił dokumenty potwierdzające prawo do dodatku.

9. Wniosek przedstawia odpowiednio nauczyciel - dyrektorowi, dyrektor-Wójtowi.

10. Dodatek mieszkaniowy przyznaje nauczycielowi -dyrektor, a dyrektorowi- Wójt.

11. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie zasadnicze lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
- 2) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej,
- 3) korzystania z urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego i wychowawczego.

12. Prawo do dodatku mieszkaniowego wygasa z ostatnim dniem danego roku szkolnego lub z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie z nauczycielem stosunku pracy.

13. Wypłacanie przysługującego dodatku mieszkaniowego ulega zawieszeniu na okres urlopu bezpłatnego nauczyciela.

14. Wznowienie wypłacania dodatku mieszkaniowego, po ustaniu przyczyn zawieszenia, następuje po złożeniu przez nauczyciela pisemnego wniosku o jego wznowienie -na zasadach określonych dla przyznawania dodatku.

15. Nauczyciel, któremu wypłaca się dodatek mieszkaniowy, obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku, jego zmniejszenie lub zawieszenie.

16. W sytuacji, gdy nauczyciel jest zatrudniony w kilku szkołach na terenie Gminy Rybno, dodatek mieszkaniowy wypłacany jest tylko przez jedną z tych szkół wskazaną przez nauczyciela.

§ 9. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 10. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 11. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Rybnie.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Andrzej Kornacki

UZASADNIENIE

W związku ze wzrostem wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli od dnia 1 stycznia 2017r. oraz stanowiskiem Gminy Rybno, która planuje podniesienie niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli, zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały.

Wskutek podjęcia niniejszej uchwały wynagrodzenia nauczycieli wzrosną i otrzymają oni stosowne wyrównanie od dnia 1 stycznia 2017r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Andrzej Kornacki