

**UCHWAŁA NR LI/26/18  
RADY GMINY RYBNO**

z dnia 27 kwietnia 2018 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach  
i placówkach prowadzonych przez Gminę Rybno**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U z 2017r.poz. 1189 z późn.zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U z 2017 r. poz. 1875 z późn. zm.) oraz § 5-10 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Rybno uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Rybno zwany dalej "Regulaminem" stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXXVIII/37/17 Rady Gminy Rybno z dnia 16 maja 2017r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Rybno (Dz.Urz.Woj.Warm.-Maz. z 2017r. poz.2628)

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rybno.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dz. Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego z mocą od 1 czerwca 2018r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Andrzej Kornacki**

Załącznik do uchwały Nr LI/26/18

Rady Gminy Rybno

z dnia 27 kwietnia 2018 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach  
i placówkach prowadzonych przez Gminę Rybno**

**Rozdział 1.**

**POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1. 1. Regulamin określa szczególności:

- 1) wysokość stawek oraz szczególne warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczególne warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
  2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:
    - 1) **Regulaminie** - rozumie się przez to regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Rybno,
    - 2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U z 2017r. poz. 1189 z późn. zm.)
    - 3) **Rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
  - 4) **organie prowadzącym szkołę, przedszkole, placówkę oświatową** - rozumie się przez to Gminę Rybno,
  - 5) **szkole** - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Rybno,
  - 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze**- należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki, dla której organem prowadzącym jest Gmina Rybno,
  - 7) **nauczycielach** - rozumie się przez to nauczycieli, pracujących w szkołach lub placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rybno,
  - 8) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
  - 9) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
  - 10) **uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka,
  - 11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa § 1ust. 1 Rozporządzenia.

**Rozdział 2.**

**DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 2. 1 Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust.3 Karty Nauczyciela.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu choroby (w tym powyżej 14 dni lub 33 dni), bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłki z ubezpieczenia społecznego.

### **Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych wposzczególnych szkołach w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 Rozporządzenia oraz wysokości i na zasadach określonych w niniejszym Regulaminie.

3. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi/dyrektorowi może być przyznany w wysokości 1- 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym,
- 2) osiągnięcia wychowawczo- opiekuńcze,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 5) realizowanie w szkołach zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
- 6) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.,
- 7) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 8) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 9) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 10) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 11) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 12) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- 13) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 14) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 15) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 16) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 17) zaangażowanie nauczyciela w realizację czynności i zadań określonych w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
  - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych;
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w ust.4 jest spełnienie następujących kryteriów:

1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:

a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;

b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego;

c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;

d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno- wychowawczych,

2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń;

b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;

c) właściwa polityka kadrowa;

d) organizowanie konferencji szkoleniowych;

e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli;

f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,

3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju;

b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów własnych, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;

c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;

d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;

e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno- kulturalnymi;

f) konstruktywna współpraca z organami szkoły.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy. Okres, na który został przyznany dodatek motywacyjny, winien mieścić się w roku budżetowym (kalendarzowym).

7. Wysokość dodatku dla nauczycieli i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektorów Wójt Gminy.

#### Rozdział 4.

#### DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 4. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowiska, o których mowa w §5 Rozporządzenia.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przyznaje się miesięczny dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

Lp.	Stanowisko	Wysokość stawek dodatku funkcyjnego (w odniesieniu do średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela)
1	Dyrektor szkoły a) do 9 oddziałów b) od 10 do 18 oddziałów	od 50% do 59% od 60% do 69% od 70% do 79%

	c) powyżej 18 oddziałów	
2	Wicedyrektor szkoły	od 43% do 55%
3	Dyrektor przedszkola	od 43% do 55%

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt.

4. Wysokość stawek dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów ustala dyrektor szkoły.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- 1) opiekuna stażu w wysokości 4% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) 3% średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela za wychowawstwo w oddziale liczącym do 15 uczniów,
- 3) 4% średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela za wychowawstwo w oddziale liczącym powyżej 15 uczniów.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, opiekuna stażu, wychowawcy klasy, wychowawcy oddziału przedszkolnego, a jeżeli powierzenie stanowiska (funkcji) nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

7. Kwoty dodatków funkcyjnych, określonych w ust. 5 zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę mniejszą niż 0,5 zł pomija się, a 0,5 zł i więcej zaokrągla się w górę do pełnych złotych.

#### **Rozdział 5.**

#### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 5. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia lub godzin pracy w tych warunkach.

4. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy Rybno.

#### **Rozdział 6.**

#### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW NAUCZYCIELI**

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 w zaokrągleniu do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze zajęć, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela ustala się, dzieląc liczbę realizowanych godzin danego stanowiska przez wymiar obowiązkowy, wynikający z zapisów art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia- Karta Nauczyciela, sumując te ilorazy (po zaokrągleniu do liczby całkowitej). Liczbę godzin ponadwymiarowych dla nauczycieli realizujących różne tygodniowe wymiary godzin oblicza się dzieląc liczbę realizowanych przez nauczyciela godzin przez sumę ilorazów tych wyników.

## Rozdział 7. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 7. 1. Wbudżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze na zasadach określonych w art. 49 Karty Nauczyciela w wysokości 1,5% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Z wyodrębnionego funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznacza się:

- 1) 30% środków na nagrody organu prowadzącego, zwane Nagrodą Wójta,
- 2) 70% środków na nagrody Dyrektora Szkoły.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

4. Wysokość Nagrody Dyrektora nie może przekraczać wysokości Nagrody Wójta Gminy.

5. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta może wystąpić :

- 1) dla nauczyciela:
  - a) dyrektor szkoły;
  - b) rada pedagogiczna;
  - c) rada rodziców;
  - d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,
- 2) dla dyrektora szkoły:
  - a) rada pedagogiczna;
  - b) rada rodziców;
  - c) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

6. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora Szkoły może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,
- 3) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,

7. Wnioski o Nagrodę Wójta składa się w sekretariacie Urzędu Gminy Rybno w terminie do dnia 30 września każdego roku.

8. Wniosek o Nagrodę Wójta powinien być pozytywnie zaopiniowany przez radę pedagogiczną oraz podpisany przez Dyrektora Szkoły.

9. Wniosek o przyznanie Nagrody Wójta powinien zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) datę urodzenia,
- 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) nazwę szkoły,
- 6) zajmowane stanowisko,
- 7) otrzymane dotychczas nagrody (data/y)
- 8) datę i ocenę ostatniej pracy pedagogicznej,
- 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich trzech latach,
- 10) opinię rady pedagogicznej.

10. Nagroda Dyrektora Szkoły może być przyznana nauczycielowi, który ma co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 4 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach prowadzonych w szkole oraz egzaminach zewnętrznych,
- 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach szczebla co najmniej powiatowego,
- 3) posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej,
- 4) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowuje publikacje fachowe związane z działalnością zawodową,
- 5) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne lub angażuje się w organizację imprez patriotycznych,
- 6) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
- 7) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, organizuje wycieczki, umożliwiające uczniom udział w życiu kulturalnym,
- 8) organizuje w szkole letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- 9) organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będący w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej i uzyskuje wymierne efekty w tej pracy,
- 10) prowadzi lub organizuje działalność w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród młodzieży szkolnej, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 11) organizuje współpracę szkoły z policją oraz organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania wszelkich przejawów patologii społecznej,
- 12) podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewniania i poprawy efektywności kształcenia i wychowania oraz higieny i bezpieczeństwa uczniów lub wychowanków,
- 13) organizuje i rozwija formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły,
- 14) organizuje i rozwija formy współpracy szkoły z organizacjami działającymi w środowisku lokalnym, które prowadzą działalność w zakresie oświaty i wychowania,
- 15) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli
- 16) udziela pomocy nauczycielowi podejmującemu pracę w zawodzie nauczycielskim,
- 17) wspiera działalność szkolnych organizacji uczniowskich i młodzieżowych, podejmuje opiekę nad tymi organizacjami i uzyskuje pozytywne rezultaty w rozwijaniu samorządności uczniowskiej,
- 18) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz,
- 19) rzetelnie realizuje zadania związane z powierzonym stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 20) wspiera każdego ucznia w jego rozwoju,
- 21) kształci i wychowuje młodzież w umiłowaniu Ojczyzny, w poszanowaniu Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w atmosferze wolności sumienia i szacunku dla każdego człowieka,
- 22) dba o kształtowanie u uczniów postaw moralnych i obywatelskich.

11. W przypadku Nagrody Wójta, kandydat do nagrody powinien spełniać co najmniej 3 kryteria wymienione w ust. 9 oraz co najmniej 3 kryteria z następujących:

- 1) prawidłowo organizuje pracę szkoły, tworząc warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz właściwie współpracuje ze wszystkimi organami działającymi w placówce,
- 2) wykorzystuje wyniki wewnętrznej i zewnętrznej oceny placówki do podniesienia jakości jej pracy,
- 3) ze szczególną starannością dba o mienie placówki i zabiega o polepszenie istniejącej bazy,

- 4) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole środkami budżetowymi,
- 5) uzyskuje znaczące efekty w pozyskiwaniu środków finansowych z innych źródeł i optymalnie nimi dysponuje,
- 6) posiada wymierne efekty organizacyjne i menadżerskie we współpracy z podmiotami działającymi w środowisku lokalnym,
- 7) cechuje się zaangażowaniem w pracę społeczną na rzecz szkoły i środowiska;
- 8) inicjuje i prowadzi dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne.

12. Nagrodę Dyrektora może z własnej inicjatywy przyznać Dyrektor szkoły.

13. Nagrodę Wójta może z własnej inicjatywy przyznać Wójt Gminy Rybno.

§ 8. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 9. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o finansowaniu zadań oświatowych oraz przepisy prawa pracy.

§ 10. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Rybnie.

Przewodniczący Rady Gminy

**Andrzej Kornacki**